

GIRLS TALK PART2

JANOG36 MEETING IN KITAKYUSYU

私が育休復帰後10日で時短勤務をやめた理由

Ryoko 'maro' NAKANISHI

私はだれ？

■ 職業

- データセンター部門配属(2000年～
 - BGP operation , ネットワーク全般
 - 電気 & 空調管理、増設設計
- マーケティング配属(2009年～
 - テクニカルマーケティング(インターネット分野)
 - SDN/Cloud/IoT/Securityなどいろいろ

■ JANOG歴

- 2003年からスタッフ
- 2007年から運営委員

■ 仕事/趣味

- Internet と Ballet の Dual stack
- 2009年に結婚、2013年11月に第一子出産
 - 現在1歳8カ月の娘と仲良くケンカの日々

出産(もしくは結婚)前に思った事

- 出産を機に仕事は諦める(≡辞める)べき？
- 出産すると(≡母になると)出世できない？

私は復職後10日で時短勤務をやめた

■ 時短勤務とは

- 育児・介護休業法内で定められている。
 - 対象者
 - 満3歳になる前の子供を育てている労働者（男女）
 - 手続き
 - 労働者から会社に勤務時間の短縮を申し出る
 - 会社側がしなくてはならない対応
 - その労働者が勤務しながら子育てできることを容易にするための措置を講じなくてはならない
 - その他会社側の義務
 - 時短制度を導入しなくてはならない
 - 就業規則で規定を作る義務
 - 対象者は子供が3歳未満の労働者とする
 - **就業時間は原則1日6時間とする**

今日のポイント

そもそも何故、復職するのか？

■ 復職前に(こんな私でも)葛藤はあったのだ

- 子供を産むと(ウソみたいに)母性が生まれる
 - 子供嫌いだった私がいうから、ホント。
- 子供と一緒に生活する事も考えた
 - だって寝顔見てるだけで幸せだもん

母として生きるという選択

- でも、仕事が好きだから復職した
 - 生活の為とか会社云々では無い
 - この業界・仕事が好きだから、戻る！

働きたいから復職する

時短勤務は得か？

■時短勤務で得られる事

- 1~2時間早く帰れる(たった10,000秒弱)

■時短勤務で出来なくなる事

- 残業
- やりたい仕事は選べない
 - そもそも時間に制約あるのに？！
- 業務評価があがらない

働きたくて戻ったのに
なんかビミョーだよ！！

o(´ω`*)o

改めて考える。1日8時間子供と離れてて
「評価されない」「本意でない仕事をする」「肩身が狭い」
では、何のために働くのか？

伝えたいこと

- 働くからには「母」でも「女性」でもない
 - 公平な立場で戦う。
- (離れている分)子供に「頑張って働いてるよ」と伝えたい
 - できればこの後に「で、出世したよ♪」って言えるのがBest！
- 働けるうちに(出産とかの前に)、頑張って戻る場所を自分で用意しておこう！

「女性だから…」で、諦めないっっ！

