

管理職なんてなりたくない！

かしら？

JANOG36

株式会社シーイーシー

三ツ木絹子

自己紹介

＊三ツ木絹子（どん）

＊株式会社シーイーシー

＊ NW 運用 (AS7514)、サーバ運用

＊ 東京第二DC センター長

＊新人時代：NEC

＊ サーバ・NW運用、セキュリティ技術の研究

＊転職：メディアエクスチェンジ（株）

＊ サーバ・NW運用

女性の管理職って

* 女性の管理職、少ないですよね？

* 日本では11%程度

* 当社当部では私だけ(1.5%)

* なぜ少ないんでしょう？

* 差別・慣習？

* 前例がない、「女性は家庭にいて欲しい」と思われがち？

* 育児？

* 育児休暇で昇進が遅れるケースはあるかも

* 育児で時間がとれないという思い込みで、仕事をもらえない

* 旦那さんの方が先に昇進しちゃうと、奥さんが我慢しちゃう？

* ところで、そもそも、みんな管理職やりたい？「責任」ってしんどそう

管理職やってみました

* 仲間がいない！

- * 「先輩」いない⇒相談先無し
- * ハブられてる？
- * でも余計なinputが無くて好きにできるかも

* やっかみ

- * 同世代から
- * 男性から
- * 女性から

女性だから管理職
になれた？私は適切
に評価されているの
だろうか...?

* 男女問わず、管理職は 仕事の仕方が変わる

- * 自分が仕事をするだけでは×
- * 部下に成果をあげさせる
- * 人事考課は部下の良い所を探す
- * 視点がチーム⇒部へ
- * 責任をとる覚悟、かな？

▶ (考えても仕方ないので) 今は男女差は気に
してない

管理職になりたいなら、やっておくとよ いかもしれないこと

* 日常で

- * 業績を上げ
- * スペシャリストになる
- * 後輩の教育あ
- * 会社の中で知り合いを増やす
- * 目立つ
- * 意見を主張できる
- * 社外活動（広いコネクション、視野を持っている）
- * 善し悪しは別として、今だと「女子」のお手本としての抜擢もあるかも

* 管理職試験のために

- * 就業規則
- * 会社組織を知っておく
 - * 中期計画
 - * 他部署で何をしているか
- * 法令の勉強
- * セクハラ・パワハラ・メンタル
- * 論文
- * 社長・役員面接の練習

▶ チャンスは活用してしまおう！なんとかなる♪