

# 管理職なんてなりたくない！

かしら？

JANOG36

株式会社シーイーシー

三ツ木絹子

# 自己紹介

＊三ツ木絹子（どん）

＊株式会社シーイーシー

＊ NW 運用 (AS7514)、サーバ運用

＊ 東京第二DC センター長

＊新人時代：NEC

＊ サーバ・NW運用、セキュリティ技術の研究

＊転職：メディアエクスチェンジ（株）

＊ サーバ・NW運用

# 女性の管理職って

\* 女性の管理職、少ないですよね？

\* 日本では11%程度

\* 当社当部では私だけ(1.5%)

\* なぜ少ないんでしょう？

\* 差別・慣習？

\* 前例がない、「女性は家庭にいて欲しい」と思われがち？

\* 育児？

\* 育児休暇で昇進が遅れるケースはあるかも

\* 育児で時間がとれないという思い込みで、仕事をもらえない

\* 旦那さんの方が先に昇進しちゃうと、奥さんが我慢しちゃう？

\* ところで、そもそも、みんな管理職やりたい？「責任」ってしんどそう

# 管理職やってみました

## \* 仲間がいない！

- \* 「先輩」いない⇒相談先無し
- \* ハブられてる？
- \* でも余計なinputが無くて好きにできるかも

## \* やっかみ

- \* 同世代から
- \* 男性から
- \* 女性から

女性だから管理職  
になれた？私は適切  
に評価されているの  
だろうか...?

## \* 男女問わず、管理職は 仕事の仕方が変わる

- \* 自分が仕事をするだけでは×
- \* 部下に成果をあげさせる
- \* 人事考課は部下の良い所を探す
- \* 視点がチーム⇒部へ
- \* 責任をとる覚悟、かな？

▶ (考えても仕方ないので) 今は男女差は気に  
してない

# 管理職になりたいなら、やっておくとよ いかもしれないこと

## ＊日常で

- ＊ 業績を上げ
- ＊ スペシャリストになる
- ＊ 後輩の教育あ
- ＊ 会社の中で知り合いを増やす
- ＊ 目立つ
- ＊ 意見を主張できる
- ＊ 社外活動（広いコネクション、視野を持っている）
- ＊ 善し悪しは別として、今だと「女子」のお手本としての抜擢もあるかも

## ＊管理職試験のために

- ＊ 就業規則
- ＊ 会社組織を知っておく
  - ＊ 中期計画
  - ＊ 他部署で何をしているか
- ＊ 法令の勉強
- ＊ セクハラ・パワハラ・メンタル
- ＊ 論文
- ＊ 社長・役員面接の練習

▶ チャンスは活用してしまおう！なんとかなる♪